

عنوان مقاله:

بررسی نقش تعدیل گری شفافیت نقش در رابطه بین ویژگی های شغلی و ازخودبیگانگی شغلی کارکنان بانک ملی مشهد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

تقی قنبری - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی واحد مشهد، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

غلامعباس شکاری - استادیار گروه مدیریت دولتی واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

محمدرضا ذبیحی - استادیار گروه مدیریت دولتی واحد مشهد، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی نقش تعدیل گری شفافیت نقش در ارتباط بین ویژگی های شغلی و ازخودبیگانگی شغلی کارکنان شعب بانک ملی مشهد می باشد. بدین منظور با مراجعه به تحقیقات انجام گرفته، ابعاد و مولفه های مرتبط با مفهوم ویژگی های شغلی، ازخودبیگانگی شغلی و شفافیت نقش شناسایی شد و بر مبنای این متغیرها، پرسشنامه ای مبتنی بر 69 سوال طراحی گردید و روایی آن از طریق خبرگان رشته مدیریت، مورد تایید قرار گرفت و پایایی هر یک از پرسشنامه ها به ترتیب (0 / 780 ، 0 / 898 ، 0 / 875) می باشد. جامعه آماری پژوهش تمامی کارکنان شعب بانک ملی شهر مشهد می باشند، که تعداد آن ها برابر 1500 نفر می باشد و حجم نمونه بر طبق فرمول کوکران برابر 306 نفر می باشد. برای آزمون فرضیه های این تحقیق از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون سلسله مراتبی استفاده شد و نتایج حاصل، نشان دهنده وجود رابطه معنادار و معکوس بین ویژگی های شغلی و از خودبیگانگی شغلی در کارکنان می باشد؛ همچنین نتایج بیانگر تایید نقش تعدیل گری شفافیت نقش در سازمان بر رابطه بین ویژگی های شغلی و از خودبیگانگی شغلی کارکنان شعب بانک ملی مشهد می باشد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شغلی، ازخودبیگانگی شغلی، شفافیت نقش، شعب بانک ملی مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577110>

