

عنوان مقاله:

نقش کیفیت زندگی بر توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسین عقیلی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

نوید حبیبی - دکترای مدیریت آموزش عالی عضو هیات علمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

نوید برومند - دکترای مدیریت کارآفرینی، مدرس دانشگاه آزاد واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

فلسفه کیفیت زندگی کاری، کارکنان را مهمترین منبع سازمان و قابل اعتماد برای سازمان می داند. از طرف دیگر محققان و صاحب نظران کیفیت زندگی کاری رابه عنوان یک مفهوم جامع تعریف می کنند که رفاه مرتبط با کار افراد و محیطی را در برمی گیرد که در آن تجارب کاریهمراه با پاداش و کامیابی بوده و فاقد هرگونه استرس و پیامد منفی دیگر می باشد. برخی محققان و صاحب نظران بیان می کنند که کیفیت زندگی کاری نه تنها با این مساله که چگونه افراد می توانند کار خود را بهتر انجام دهند، مرتبط است بلکه به این موضوع نیز توجه دارد که چگونه کیفیت زندگی کاری می تواند منجر به انجام بهتر کارها بوسیله کارکنان شود

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، توانمندی کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577124>

