

## عنوان مقاله:

نقش کیفیت زندگی کاری بر توانمندسازی کارکنان با تاثیرخلاقیت

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حسین عقیلی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

نوید حبیبی - دکترای مدیریت آموزش عالی عضو هیات علمی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

نوید برومند - دکتری مدیریت کارافزینی مدرس دانشگاه آزادواحدمشهد گروه مدیریت دولتی مشهد ایران

## خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری و توانمند سازی دو عامل در هم تنیده محیط کار سازمانها هستند.. هدف این تحقیق بررسی رابطه میان کیفیت زندگی کاری بر توانمند سازی و جلب توجه مدیران سازمانها به این موضوع است، پیشرفت روز افزون در زمینه های مختلف مادی اقتصادی علمی و فناوری و به دلیل رشد و توسعه سازمان ها و افزایش نقش آن ها در مبادله های اجتماعی، کیفیت زندگی کاری، توانمند سازی را تحت تاثیر قرار می دهد و بی توجهی به آن آثار نامطلوبی از جمله عدم انسجام اجتماعی، رضایت مندی شغلی و در نتیجه کاهش عملکرد را در سازمان به ارمغان می آورد

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، توانمند سازی، خلاقیت، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577127>

