

عنوان مقاله:

شادابی کارکنان، شاخص برتری یک سازمان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سمیه شهربابکی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

لیلا شریفی - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور، رفسنجان، ایران

پویا هادوی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، رفسنجان، ایران

الهام جعفرپور

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین منابع دستیابی به اهداف هر سازمان، خصوصا در بخش های خدماتی، منابع انسانی می باشد. نیروی انسانی پویا و کارآمد نقش محوری در سازمان دارد و موفقیت و دستیابی به اهداف سازمانها تنها در سایه نیروی کار با کیفیت بالا تامین می شود. از شاخص های برتری یک سازمان نسبت به سازمان دیگر داشتن نیروی انسانی توانمند و متعهد معرفی شده است. با مطرح شدن روزافزون اهمیت نشاط در امر سلامت روان و خوشبختی و همچنین تاثیر آن در تقویت قوای روانی انسان برای مقابله با پیچیدگی ها و مشکلات دنیای امروز، توجه و نظر محققان، اندیشمندان و حتی عوام نسبت به آن تغییر نموده است. تحقیقات نشان داده که نشاط، صرفنظر از چگونه بدست آوردن آن می تواند سلامت جسمانی را بهبود بخشد. افرادی که شاد هستند احساس امنیت بیشتری می کنند، اسان تر تصمیم می گیرند، و دارای روحیه مشارکتی بیشتری هستند و نسبت به کسانی که با آنها زندگی می کنند احساس رضایت بیشتری می کنند (کامیاب و همکاران، 1388 : 109). امروزه سازمانهای سالم، سازمانهایی هستند که به همان اندازه که به تولید و بهره وری اهمیت می دهند به سلامت روانی و جسمی کارکنان توجه دارند. هرچند با سلامت افراد سلامت سازمان تضمین خواهد شد و سازمان سالم میتواند از بهره وری، توانمندی و کارایی لازم برای دنیای توام با رقابت برخوردار شود. از میان سازمانها و نهادهای مهم جامعه که امروزه به دلیل نوع کار نیازمند توجه جدی می باشد شادی از یکطرف عواطف مثبت پرسنل را افزایش میدهد و از طرفی باعث کاهش عواطف منفی آنان می شود و در نتیجه افزایش بهره وری و تعهد سازمانی را سبب می شود.

کلمات کلیدی:

نشاط، تعهد، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577189>

