

عنوان مقاله:

نقش هوش اخلاقی، با چشم انداز سرنوشت مشترک در دانشگاه

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهره مشایخی - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، ایران

غلامرضا عزیزی - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی میزان تبیین هوش اخلاقی و هوش سازمانی بر سلامت سازمانی در اعضای هیات علمی واحد علوم تحقیقات هست. بود که پس جمع آوری پیشینه پژوهش در این جامعه آماری حدود 800 نفر از اعضای هیات علمی در سال 1394 - 1395 نفر از اعضای هیات علمی واحد علوم تحقیقات تهران که بر اساس جدول مورگان 267 نفر به عنوان نمونه تعیین شده که بصورت تصادفی ساده 248 داده قابل تحلیل بدست آمد ابزار پژوهش حاضر پرسشنامه استاندارد هوش اخلاقی پرسشنامه لینک و کیل (2005) (پرسشنامه هوش سازمانی) (آلبرخت، 203) (همچنین از پرسشنامه استاندارد سلامت سازمانی هوی و همکاران (2008) (به عنوان ابزار پژوهش استفاده در از 5 طیف لیکرت و سوالات 5 گزینه ای، و برای پرسشنامه سلامت سازمانی از پرسشنامه استاندارد هوی و همکاران (2008) (استفاده شده است. برای بررسی پایایی پرسشنامه‌های مورد استفاده در این مطالعه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. برای اطمینان از پایایی سوالات و گویه‌های مورد استفاده در تحقیق، پرسشنامه اولیه در جمعیت 30 نفری مورد آزمون قرار گرفت تا نواقص احتمالی پرسشنامه برطرف گردد. پس از جمع‌آوری پرسشنامه‌ها و بررسی نظرات کارشناسان، 30 پرسشنامه برای بررسی پایایی متغیرها مورد سنجش قرار گرفت. ضریب آلفای کرونباخ هوش اخلاقی 78/0، هوش سازمانی 75/0، سلامت سازمانی 90/0 در که هر سه پرسشنامه پایایی مورد قبول کسب کرده بودند. از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده است. که از آزمون های همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شده است. در نهایت مشخص شد که هوش سازمانی و هوش اخلاقی با سلامت سازمانی رابطه دارد اما رابطه هوش اخلاقی با سلامت سازمانی قوی تر بود.

کلمات کلیدی:

چشم انداز، سرنوشت مشترک، هوش اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577375>

