

عنوان مقاله:

مقایسه روش متمرکز و غیر متمرکز حقوق مستخدمین دولت در رابطه با افزایش پاسخگویی، شفافیت مالی و کاهش هزینه ها در سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری کشور

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسین دماوندی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمین

صمد هاشمی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خمین

خلاصه مقاله:

آنچه مسلم است این است که دولتها برای استمرار بقا، امنیت و ننگه داشت خود، می بایست یکسری از هزینه ها را پرداخت نمایند و شاید بتوان گفت عمده این هزینه، پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود می باشد که برای جلوگیری از هرگونه تبعیض و اجحاف و داشتن یک نظام پرداخت مناسب همراه با شفافیت، یکپارچگی و به موقع و همزمانی پرداخت حقوق، نیاز به داشتن یک سیستم مناسب و به هنگام است که این امر توانست با اجرای بند (و) تبصره 19 قانون بودجه سال 86 تحقق پذیرد و با بررسی آماری و شواهد موجود از سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری کشور بیان و مشخص گردید که کاهش هزینه ها، یکپارچگی، شفافیت و به موقع بودن پرداخت به کارمندان این امر تحقق یافت. به امید روزی که دولت بتواند سایر پرداخت های خود به کارمندان را به صورت مکانیزه و از این طریق انجام دهد. هدف اصلی از این پژوهش، مقایسه روش متمرکز و غیر متمرکز حقوق مستخدمین دولت در رابطه با افزایش شفافیت و یکپارچگی مالی و کاهش هزینه ها در سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری کشور است. این پژوهش با روش پیمایشی و با هدف کاربردی انجام گرفته و اطلاعات لازم با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته و با انجام روایی و پایایی و با استفاده از گروه نمونه تصادفی از جامعه آماری ذیحسابان و معاونین ذیحساب و کارشناسان سازمان جنگلها، مراتع و آبخیزداری کشور گردآوری شده است. نتایج بدست آمده از آزمون فرضیه های تحقیق بیانگر این است که اجرای روش متمرکز پرداخت حقوق و مزایای کارکنان دولت در مقایسه با روش قبلی موجب افزایش پاسخگویی، شفافیت مالی و کاهش هزینه ها شده است.

کلمات کلیدی:

روش متمرکز پرداخت حقوق، روش غیرمتمرکز پرداخت حقوق، یکپارچگی، شفافیت، کاهش هزینه ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577583>

