

عنوان مقاله:

تاثیر کیفیت زندگی کاری بر عملکرد کارکنان شرکت تولیدی سایپا

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

جلال حقیقت منفرد - استادیار دانشکده آزاد اسلامی مدیریت واحد تهران مرکز گروه مدیریت صنعتی

مازیار شاهکوشی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده آزاد اسلامی مدیریت واحد تهران مرکز گروه مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری یا کیفیت نظام کار یکی از جالب ترین روش های ایجاد انگیزش و راهگشای مهم در طراحی و غنی سازی شغل کارکنان است که ریشه در نگرش کارکنان و مدیران به مقوله ی انگیزش دارد. ضرورت توجه به کیفیت زندگی کاری و بهبود آن، یک منطق دارد و آن هم این است که 56 درصد عمر مفید انسان ها در محیط کار سپری می شود. بدین ترتیب با توجه به اهمیت نقش کیفیت زندگی کاری در عملکرد کارکنان، هدف اصلی این پژوهش بررسی ارتباط میان کیفیت زندگی کاری (پرداخت منصفانه، محیط کار ایمن، فضای کلی زندگی، توسعه قابلیت های انسانی، یکپارچگی اجتماعی، قانونگرایی و تامین فرصت رشد و امنیت) و عملکرد کارکنان (شامل سه فرایند تعهد شغلی، افزایش قابلیت، تالش سازمانی) در شرکت تولید رینگ سایپا و ارایه برخی پیشنهادات است. در این تحقیق از روش توصیفی- همبستگی از نوع پیمایشی و از نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 701 نفر از کارشناسان شرکت تولید رینگ سایپا است. شرکت کنندگان ترکیبی از پرسشنامه های استاندارد اصلاح شده مربوط به کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان را پر نمودند. تحلیل نتایج تحقیق با نرم افزار SPSS 22 نشان داد که سطح کلی کیفیت زندگی کاری در سازمان بالاتر از حد متوسط است. همچنین ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که میان بیشتر فرایندهای کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان رابطه معناداری وجود دارد و رگرسیون گام به گام هم نشان داد که از میان همه متغیرها، چهار متغیر تامین فرصت رشد، توسعه قابلیت، قانون گرایی و پرداخت منصفانه رابطه مهمتری با عملکرد کارکنان دارند نتایج این تحقیق راه را برای ترکیب این دومولفه کاربردی در سازمان های خصوصی و دولتی روشن می نماید.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی، عملکرد کارکنان، شرکت تولیدی سایپا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577602>

