

عنوان مقاله:

بررسی ضرورت نیاز دیدگاه مدیریتی به سیستمها جهت پیشبرد اهداف و توسعه ذهن خلاق در کارمندان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

محمد مسیح آبادی - حسابرس دیوان محاسبات ، کارشناسی حسابداری دانشگاه آزاد واحد آزادشهر

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی ضرورت نیاز دیدگاه مدیریتی به سیستمها جهت پیشبرد اهداف و توسعه ذهن خلاق در کارمندان در ادارات دولتی می پردازد در نگرش سیستمی شکل ساده سیستم و محیط تعریف گردیده و نمایه ای از ورودی سیستم و خروجی آن تکنولوژی تبدیل و بازخورد در تیوری سیستمی ارائه گردیده است. سپس سیستمها در سه گروه باز ، بسته ، سیستم (نرم ، سخت) سیستم بسته به سیستمی گفته می شود که با محیط اطرافش هیچگونه رابطه تعاملی و تبدیلی ندارد یعنی نه از بیرون چیزی می گیرد و نه به بیرون چیزی می دهد. تمامی فعالیتهای این نوع سیستم به روابطی که اجزای آن متقابلا با یکدیگر دارند محدود می شود. بسیاری از سیستمها فیزیکی و شیمیایی که ما شناختیم از جمله سیستمهای بسته اند و قوانین ترمودینامیک به آنها حاکم است. بدیهی است این سیستمها تنها از لحاظ نظری سیستمهای بسته خوانده می شوند زیرا در دنیای واقعی ماکتر به سیستمی بر می خوریم که اصلا تحت هیچ گونه نفوذ عامل خارجی قرار نداشته باشد در واقع در سیستمهای بسته تاثیر محیط یا داد و ستد سیستم با محیط در حد واقعی و ناچیز است سیستمها به درجات مختلف و تحت شرایط متفاوت گرایش به بسته بودن پیدا می کنند. جانورانی که به خواب زمستانی فرو می روند هنگامی که شرایط محیط را مناسب وضع خود نمی یابند تبدلات خود را با محیط به حداقل می رسانند غذا از محیط نمی گیرند، انرژی به محیط نمی دهند و تغییری در محیط ایجاد نمی کنند ، شاید تنها ارتباط آنها با محیط خارج به تنفس محدود می شود که تعداد آنها به حداقل رسیده است .

کلمات کلیدی:

پیشبرد ، خلاق ، کارمندان ، ذهن ، توسعه ، تفکر سیستمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577621>

