

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اعتماد سازمانی بر بهره وری در کارکنان شرکت نرم افزار حسابداری طرفه نگار هلو

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

پرستو سهرابی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد کرج

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر اعتماد سازمانی بر بهره وری نیروی انسانی کارکنان شرکت نرم افزار حسابداری طرفه نگار(هلو) می باشد. روش مورد استفاده در این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی-همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق دارای حجم 130 نفر می باشد. برای تعیین پایایی پرسشنامه ضریب آلفای کرونباخ برابر 920,0 محاسبه گردید که حاکی از پایایی در سطح عالی می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده از آزمون های کلموگروف - اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون، آزمون دوربین واتسون و آزمون رگرسیون خطی ساده به کمک نرم افزار SPSS، استفاده شد. بر اساس نتایج بدست آمده از آزمونها اعتماد سازمانی بر بهره وری نیروی انسانی کارکنان تاثیر دارد. از آنجایی که مقدار سطح معناداری به دست آمده $Sig = 0.003$ کوچکتر از سطح خطا $\alpha = 0.05$ است، بنابراین فرض صفر رد شده یعنی بین اعتماد سازمانی و بهره وری نیروی انسانی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین در رگرسیون خطی ساده چون مقدار سطح معناداری به دست آمده $Sig = 0.003$ کوچکتر از سطح خطا $\alpha = 0.05$ است، بنابراین فرض صفر رد شده و اعتماد سازمانی بر بهره وری نیروی انسانی کارکنان تاثیر دارد و مقدار این تاثیر برابر 5,24 درصد می باشد. در نتیجه ضروری است که مدیران برای تحقق هرچه بیشتر هدفهای سازمان بر فضای سازمانی نظارت و با ایجاد فضای مناسب سازمانی و ایجاد و افزایش اعتماد سازمانی بین کارکنان، مدیران و سازمان، زمینه افزایش بهره وری سازمانها را فراهم کنند.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، بهره وری، همبستگی، رگرسیون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577626>

