

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و رضایت شغلی کارکنان با تاکید بر نقش میانجی توانمند سازی روانشناختی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمود حقانی - استادیار دانشگاه شهید بهشتی

رویا کمیزی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

معصومه منصوری زاده بافقی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

در چند دهه اخیر توجه به رهبری تحول آفرین به یک ضرورت غیر قابل اجتناب تبدیل شده است چراکه سازمان ها از طریق این نوع رهبری می توانند شاخص های مزیت رقابتی خود از جمله توانمندسازی و رضایت شغلی کارکنان را بهبود و توسعه بخشند. از این رو هدف این تحقیق تعیین رابطه بین رهبری تحول آفرین و رضایت شغلی کارکنان با تاکید بر نقش میانجی گری توانمندسازی روانشناختی کارشناسان ادارات مرکزی بانک صادرات ایران بوده است که بر این اساس فرضیه تدوین گردید. روش تحقیق توصیفی، پیمایشی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل تمامی کارشناسان ادارات مرکزی بانک صادرات به تعداد 620 نفر می باشند که با استفاده از جدول مورگان 238 نفر به عنوان حجم نمونه به روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شده است. برای تعیین روایی پرسشنامه از نظر اساتید استفاده و برای تعیین پایایی از روش آلفا کرونباخ استفاده گردید. نتایج بدست آمده از تجزیه و تحلیل داده ها بوسیله نرم افزار لیزرل حاکی از آن است که رهبری تحول آفرین با رضایت شغلی رابطه دارد. همچنین توانمندسازی کارکنان نیز با رضایت شغلی در ارتباط است و نهایتاً در رابطه بین رهبری تحول آفرین و رضایت شغلی، توانمندسازی روانشناختی نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رضایت شغلی، توانمندسازی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577635>

