

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبکهای تصمیمگیری مدیران بر شدت نگرانی کارکنان مورد مطالعه: اداره کل امور اقتصاد و دارایی استان ایلام

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

شهلا حیدریگی - مدرس دانشگاه پیام نور سرابله، گروه مدیریت

زهرا فتاحی - مدرس دانشگاه پیام نور استان ایلام، گروه مدیریت

افسانه صیدری - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش مالی، دانشگاه آزاد ایلام

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی تاثیر سبکهای تصمیمگیری مدیران بر شدت نگرانی کارکنان در ادارهکل امور اقتصاد و دارایی استان ایلام میباشد که جامعه آماری شامل کلیه کارکنان این اداره بود است که تعداد آنها 76 نفر میباشد و به دلیل کوچک بودن جامعه آماری حجم نمونه نیز تعداد کل کارکنان این اداره میباشد و روش پژوهش توصیفی استنباطی است. ابزار گردآوری اطلاعات پژوهش شامل پرسشنامه استاندارد سبکهای عمومی تصمیمگیری مدیران اسکات و بروس (1995) (و پرسشنامه کوتاه سنجش شدت-نگرانی که دارای 8 آیتم میباشد که روایی آن با روش تحلیل عاملی با چرخش واریمکس 80/2 و ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شده است. در این پژوهش نخست، انواع سبکهای تصمیمگیری مدیران که شامل: سبک تصمیمگیری عقلایی، سبک تصمیمگیری شهودی، سبک تصمیمگیری وابستگی، سبک تصمیمگیری آنی، سبک تصمیمگیری اجتنابی مورد مطالعه قرار گرفته است و سپس با استفاده از آزمون-های همبستگی و تحلیل رگرسیون میزان تاثیر سبکهای تصمیمگیری مدیران بر هر یک از ابعاد شدت نگرانی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاکی از آن است که در سطح اطمینان 95 درصد، تاثیر سبکهای تصمیمگیری مدیران بر ابعاد شدت نگرانی مثبت و معنادار بوده و توانایی پیشبینی آنها را دارد.

کلمات کلیدی:

سبکهای تصمیمگیری، شدت نگرانی، مدیران، ادارهکل امور اقتصاد و دارایی، استان ایلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577672>

