

عنوان مقاله:

بررسی چابکی سازمان ها از دیدگاه مدیریت جهادی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عبدالهادی فرخ تبار - دانشجوی دکترای مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان

سیدعلی اکبراحمدی - دکترای مدیریت

خلاصه مقاله:

به دلیل نیاز مبرم به توسعه و بهبود انعطاف پذیری و نیز پاسخگویی سازمان، امروزه بسیاری از سازمانها با رقابت فزاینده پایدار و نامطمینی روبهرو هستند که به واسطه نوآوریهای تکنولوژیکی، تغییر محیطهای بازاری و نیازهای درحال تغییر مشتریان، شدت یافته است. این وضعیت موجب بازبینی مدلهای سنتی و رویکردهای جدید از جمله مدیریت جهادی شده است. و در واقع، چابکی به عنوان پارادایم جدیدی برای مهندسی سازمانها تبدیل شده است. در این مقاله به بررسی چابکی از دیدگاه مدیریت جهادی پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

چابکی، مدیریت جهادی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577734>

