

عنوان مقاله:

مروری بر استراتژی های منابع انسانی در دانشگاه های هزاره سوم

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

شهربانو محمدی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

محمد صالحی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

سیده زهرا حسینی درونکلایی - استادیار گروه مدیریت آموزشی واحد بابل، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران

خلاصه مقاله:

قرن 21 آینده ای را در خود دارد که همه چیز آن با گذشته متفاوت خواهد بود. این قرن که به عنوان قرن دانش معرفی شده سرمایه اصلی جوامع، دانش، مهارت و نگرش منابع انسانی می باشد. هزاره سوم پله جهش و درخشش آدمی در تاریخ علم و شناخت بشر یاد شده است. سرعت گسترش و پیشرفت علم و فناوری در هزاره سوم، کشورها را در شرایطی قرار داده که به فکر ایجاد تحولی راهبردی باشند و بر این اساس آموزش عالی و دانشگاه ها در تبیین این تحول راهبردی نقش کلیدی خواهند داشت. در جهان رقابتی امروزی، یکی از ابزارهای مهم برای ایجاد تحول، بقای سازمان و رسیدن به اهداف مورد نظر، عنصر انسان است. منابع انسانی با ارزش ترین و مهمترین عامل توسعه هر کشوری محسوب می شود در واقع نیروی انسانی مهمترین زیر ساخت هر مجموعه، سازمان و کشور و اساس حرکت به سوی تعالی است. هدف مقاله حاضر بررسی استراتژی های منابع انسانی در دانشگاه های هزاره سوم می باشد. بدین منظور، از روش اسنادی و کتابخانه ای استفاده گردیده است. از جمله وظایف مدیریت منابع انسانی که مورد بررسی قرار گرفت، استراتژی تامین نیرو، آموزش و توسعه، مدیریت عملکرد، جبران خدمات و روابط کار می باشد.

کلمات کلیدی:

استراتژی، منابع انسانی، استراتژی منابع انسانی و دانشگاه هزاره سوم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577757>

