

عنوان مقاله:

بررسی نقش اعتماد و سکوت بر میزان تعهد سازمانی مطالعه موردی: شرکت صنایع سیمان غرب کرمانشاه

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمد محمدرضا باغی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

ماریه قادری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر اعتماد و سکوت بر تعهد سازمانی در شرکت سیمان غرب کرمانشاه انجام گرفته است. طرح پژوهش از نوع توصیفی-پیمایشی و از نظر هدف کاربردی میباشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شاغل در شرکت سیمان غرب کرمانشاه به تعداد 200 نفر بوده و برای انتخاب نمونه از جدول مورگان تعداد 132 نفر کارمند به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات در بخش نظری با بهره گیری از کتابخانه، اسناد و مدارک، ادبیات پژوهش تدوین گردیده و در بخش میدانی از تکنیک پرسشنامه بر اساس مقیاس طیف پنج گزینه‌ای لیکرت استفاده شده. جهت سنجش روایی، سوالات پرسشنامه بانظر خواهی از استاد راهنما تایید گردید، برای تعیین پایایی پرسشنامه از روش ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد، به منظور آزمون فرضیه های پژوهش از روش های آمار توصیفی، استنباطی، آزمون کلموگروف- اسمیرنف بهره گرفته شده و همچنین از مدل تحلیل عاملی تاییدی به عنوان روشهای اصلی در تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از دونرم افزار Lisrel و Spss15 استفاده گردید. بررسی نتایج حاصل از آزمون فرضیات پژوهش نشان داد که ضرایب استاندارد برای هر پنج فرضیه تحقیق، اعداد معناداری لازم (بیشتر از 0/96) را داشته، بنابراین کلیه 5 فرضیه پژوهش حاضر پذیرفته شد و در بین متغیرهای پژوهش، اعتماد سازمانی بارتبه (0/54) -بیشترین تاثیر بر روی متغیر سکوت سازمانی دارا میباشد.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، تعهد سازمانی، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577765>

