

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری تبادلی و ابعاد آن بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان استانداری کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مسلم عباس زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت تحول، واحد دهقان، دانشگاه آزاد اسلامی، دهقان، ایران

رحیم استوار - مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی یاسوج، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سبک های رهبری تبادلی و ابعاد آن بر توانمند سازی کارکنان استانداری کهگیلویه و بویراحمد انجام شده است. پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی می باشد. شرکت کنندگان پژوهش شامل 170 نفر از (45 زن، 125 مرد) می باشند که به روش نمونهگیری خوشهای تصادفی انتخاب شده اند. به منظور جمع آوری اطلاعات مورد نظر در این پژوهش از روش مطالعات کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است و داده ها با استفاده از پرسشنامههای پرسشنامه رهبری چند عاملی (MLQ) و توانمند سازی کارکنان گردآوری شده اند. دادهها بر اساس روش آماری تحلیلی ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره و با استفاده از نرمافزار SPSS19.1 تحلیل شده اند. نتایج پژوهش نشان داد که بین سبک های رهبری و توانمند سازی کارکنان استانداری کهگیلویه و بویراحمد رابطه معناداری وجود ندارد ($p < 05/0$)

کلمات کلیدی:

سبکهای رهبری، توانمند سازی کارکنان، تبادلی، استانداری، استان کهگیلویه و بویراحمد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577850>

