

عنوان مقاله:

رابطه بین سبک رهبری مشورتی با بی تفاوتی سازمانی در بین کارکنان سازمان های ورزشی استان کرمان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مریم میرزاپور خلیلی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خورسگان

مینا حکاک زاده - استادیار گروه مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف رابطه بین سبک رهبری مشورتی با بی تفاوتی سازمانی در بین کارکنان سازمانهای ورزشی استان کرمان انجام شده است. جامعه آماری پژوهش شامل، 500 نفر از کارکنان هیئتهای ورزشی می باشد از بین کارکنان هیئتهای ورزشی نیز با استفاده از جدول چرسی و مورگان تعداد 190 نفر به عنوان نمونه انتخاب و از طریق پرسشنامه اطلاعات مربوط به آن ها جمعآوری گردید. در ادامه با استفاده از آمار استنباطی و آزمونهای میانگین تک نمونه ای با استفاده از نرم افزار SPSS فرضیات تحقیق مورد سنجش قرار گرفتند. یافتههای تحقیق نشان دادند که رابطه بین سبک رهبری مشورتی با بی تفاوتی سازمانی روابط معناداری است. و در پایان بر اساس نتایج تحقیق پیشنهاداتی ارائه گردید

کلمات کلیدی:

سبک رهبری مشورتی ، بی تفاوتی سازمانی، کارکنان، سازمانهای ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577865>

