

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پاداش بر انگیزه کارکنان در شرکت صمیم صنعت تهران

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

عباس صالح اردستانی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

مسعودرضا سلطانی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی تاثیر پاداش بر انگیزه کارکنان در شرکت صمیم صنعت تهران انجام گرفت. جامعه آمهات تحقیق حا هر شرکت صمیم صنعت تهران، با تعداد تقریبی 011 نفر پرسنل ثابت می باشد. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان عدد 01 نفر حاصل شد. به منظور گردآوری داده هات مورد نیاز پرسشنامه ات طراحی گردید و پس از بررسی روایی و پایایی آن، بین افراد نمونه توزیه و جم آورت گردید. داده هات گردآوری شده در راستات تایید یا عدم تایید توزیه نرمال بودن داده ها جهت سنجش متغیرها از آزمون کولموگروف ه اسمیرنوف استفاده میگردد. در صورت نرمال بودن داده ها از آزمون هات آمارت پارامتریک و در صورت نرمهال نبهون داده ها از آزمون هات آمارت ناپارامتریک استفاده می شود. نتایج تحقیق حاکی از این است که پاداش بر انگیزه کارکنهان در شهکت صمیم صنعت تهران تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

پاداش ، انگیزه کارکنان ، جدول مورگان ، آزمون کولموگروف ه اسمیرنوف

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577867>

