

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انگیزه بر ارتقای عملکرد کارکنان در شرکت صمیم صنعت تهران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عباس صالح اردستانی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

مسعودرضا سلطانی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی تاثیر انگیزه بر ارتقای عملکرد کارکنان در شرکت صمیم صنعت تهران انجام گرفت. جامعه آماری تحقیق حاضر شرکت صمیم صنعت تهران، با تعداد تقریبی 100 نفر پرسنل ثابت می باشد. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان عدد 80 نفر حاصل شد. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز پرسشنامه ای طراحی گردید و پس از بررسی روایی و پایایی آن، بین افراد نمونه توزیع و جمع آوری گردید. داده های گردآوری شده در راستای تایید یا عدم تایید توزیع نرمال بودن داده ها جهت سنجش متغیرها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف استفاده میگردد. در صورت نرمال بودن داده ها از آزمون های آماری پارامتریک و در صورت نرمال نبودن داده ها از آزمون های آماری ناپارامتریک استفاده می شود. نتایج تحقیق حاکی از این است که انگیزه بر ارتقای عملکرد کارکنان در شرکت صمیم صنعت تهران تاثیر دارد

کلمات کلیدی:

انگیزه ، عملکرد کارکنان ، جدول مورگان ، آزمون کولموگروف اسمیرنوف

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577868>

