

عنوان مقاله:

بررسی نقش شاخص سلامت سازمانی در پیشگیری از وقوع جرایم کارمندان دولت

محل انتشار:

همایش پایش جرایم و آسیب های اجتماعی و راهکارهای پیشگیرانه (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

بهروز عباسی - کارشناس ارشد حقوق جزا و جرم شناسی از دانشگاه تهران و رییس دادگستری محمدیه استان قزوین

منیره شاهسوند - کارشناس ارشد حسابداری از دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) و مسیول امور مالی دادگستری محمدیه استان قزوین

خلاصه مقاله:

از نظر قانونی جرم عبارت است از هر رفتاری اعم از فعل یا ترک فعل که در قانون برای آن مجازات تعیین شده است. نیز استفاده میشود که آن عبارت از تجاوز مامور تخلف اداری در عرف دستگاههای اداری از اصطلاح دیگری به عنوان دولت از مقررات اداری در حین انجام وظیفه است. عدم توجه دستگاههای اداری نسبت به تخلفات سازمانی و شیوع آن موجب بروز جرایم و مفسد اداری خواهد شد و اگر تنها با توسل به مجازات درصدد مقابله با عمل مجرمانه برآییم، بیم آنمیرود که علت بروز آن فراموش شود و مبارزه با معلول جایگزین مبارزه با علت گردد. پیشگیری از جرم مجموعه اقدامات و راهبردهایی است که به منظور کاستن از خطر ارتکاب جرم و تاثیرات بالقوه زیانبار جرایم بر افراد و جامعه انجام میگردد و از طریق مداخله و تاثیر بر عوامل ایجاد کننده جرایم به انجام میرسد. تحقیق حاضر با مطالعه میان رشتهای، شاخص سلامت سازمانی را جهت ارزیابی عملکرد دستگاههای اجرایی و شناسایی نقاط قوت و ضعف دستگاهها مطرح مینماید و با رویکردی دانش بنیان و با تاکید بر پیشگیری پیش از وقوع جرم، استفاده از این شاخص را گامی موثر در جهت پیشگیری از ارتکاب جرایم کارمندان دولت و کاهش پروندههای مطروحه علیه کارمندان در دستگاه قضا معرفی مینماید.

کلمات کلیدی:

تخلفات اداری، پیشگیری از وقوع جرم، پیشگیری دانش بنیان، ارزیابی عملکرد، شاخص سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/580196>

