

عنوان مقاله:

صلاحیت پیمانکاران بر اساس مشخصات روانشناختی ایشان بر حسب ابعاد گستردگی پروژه

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران (مهندسی سازه و مدیریت ساخت) (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سلیمان ملکی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

علیرضا لهراسبی - عضو هیات علمی، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

علیرضا لوابی - عضو هیات علمی، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

حرفه پیمانکاری، حرفه ایی بسیار پر استرس و تنش زاست. پیمانکاران بدلیل فشار کاری و شغلی زیاد که به سبب عوامل بسیاری ازجمله قرار گرفتن در تنگنای مالی ناشی از عدم پرداخت صورت وضعیتها، شرایط متعددی که در قرارداد پیمان وجود دارد، حوادث غیرمترقبه در محیط کار ایجاد می شوند، استرس شغلی بسیاری را تجربه می کنند. در نتیجه هر چه یک پیمانکار بیشتر بتواند در مقابل این استرس شغلی تاب بیورد می تواند تصمیم گیریهای بهتر و فعالیت مسمر ثمرتری داشته باشد. لذا بررسی رابطه سخت رویی یا تاب آوری با صلاحیت پیمانکاران دارای اهمیت است. به سبب آنکه بسیاری از افراد و دست اندکاران در یک پروژه وجود دارند که بر فرایند انجام و ادامه پروژه تاثیرگذار هستند لذا برنامه ریزی های پیمانکاران به ویژه در ایران که خلاء عمده ایی در رعایت اصول مدیریت پروژه و PMBOOK وجود دارد. صرف انجام پروژه های مختلف و نیز صرف مدت زمان زیاد در حرفه ی پیمانکاری لزوما از ایشان فردی با تجربه نمی سازد. لذا بررسی رابطه تفکر تاملی با صلاحیت پیمانکاران حایز اهمیت است. در پروژه های ساخت همواره اموری وجود دارد که یک پیمانکار می تواند بدن آنکه مرتکب نقض قانون شود پروژه را به شکلی سریعتر و یا با استفاده از راه های میانبر انجام دهد. در حالی که انجام پروژه مذکور با شکل ایده آل آن فاصله دارد و ممکن است در آینده و یا به اشکال مستقیم و غیر مستقیم پروژه را با مشکل رو به رو کند. که ممکن است منجر به حدر رفتن منابع اختصاص رفتن پروژه، دوباره کاری و یا هزین های غیر ریالی بشود. در نتیجه مسیله تاثیر و نقش انگیزش پیشرفت پیمانکاران در صلاحیت ایشان حایز اهمیت است.

کلمات کلیدی:

رتبه بندی پیمانکاران، تعیین گروه پیمانکاران، شرکت های پیمانکاری، صلاحیت پیمانکاران، ظرفیت اجرای کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/580296>

