

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری سازمانی و توسعه حرفه ای کارکنان صندوق بازنشستگی صنعت نفت

محل انتشار:

اولین کنگره سراسری تحول و نوآوری در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مسعود امینی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر

خدانظر فرخ نژاد - استادیار گروه مدیریت دانشگاه خلیج فارس بوشهر، بوشهر

علی پولادی ریشه‌ری - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه پیام نور بوشهر، بوشهر

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه رهبری سازمانی و توسعه حرفه ای کارکنان صندوق بازنشستگی صنعت نفت می باشد. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع هم بستگی است. جامعه آماری پژوهش را به کلیه کارکنان صندوق بازنشستگی صنعت نفت که شامل 310 نفر می باشد تشکیل می دهند. حجم نمونه این پژوهش 172 نفر می باشد که با توجه به جدول مرغان از طریق نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای به دست آمده است. ابزار جمع آوری اطلاعات در این تحقیق پرسش نامه های استاندارد سبک های رهبری لوتا و توسعه حرفه ای می باشد. یافته ها نشان دادند که رهبری با هم به توسعه حرفه ای تاثیر معناداری دارد. بین سبک رهبری رابطه مدار و توسعه حرفه ای کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. بین سبک رهبری مزید مدار و توسعه حرفه ای کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. بین سبک های رهبری و توسعه حرفه ای کارکنان برحسب سابقه کاری رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری سازمانی، سبک رابطه مدار، سبک وظیفه مدار، توسعه حرفه ای ، صندوق بازنشستگی صنعت نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/580566>

