

عنوان مقاله:

تاثیر استفاده از نمادها و نشانه های نظامی بر فرسودگی شغلی نظامیان

محل انتشار:

اولین کنگره سراسری تحول و نوآوری در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مهران رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، گروه روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

مجید برزگر - استادیار گروه روانشناسی، واحد مرودشت، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر استفاده از نمادها و نشانه های نظامی بر تعهد شغلی نظامیان بود. نمونه آماری شامل 100 نفر از نظامیان بودند که 50 نفر از نمادها و نشانه های نظامی استفاده می کردند و 50 نفر استفاده نمی کردند. در روش نمونه گیری هدفمند انتخاب گردیدند. برای اندازه گیری متغیرها از پرسش نامه تعهد شغلی آلن و مایر استفاده شد. یافته ها نشان داد که در تعهد شغلی و مولف رهایش میانگین نمرات نظامیان که از علائم و نشانه های نظامی استفاده می کردند بیشتر از میانگین نمرات نظامیان بود که از علائم و نشانه های نظامی استفاده می کنند و این تفاوت معنادار بود. از سوی دیگر بین تعهد شغلی نظامیان که از نمادها و نشانه های نظامی استفاده می کنند و آن هایی که استفاده نمی کنند بر اساس سن، تحصیلات، سنوات خدمتی و درجه تفاوت معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی:

نمادها و نشانه های نظامی، فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/580594>

