

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری با سازگاری شغلی مدیران ادارات ورزش و جوانان استان فارس

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، علوم انسانی و توسعه (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

زینب دهخدا - کارشناسی ارشد در رشته مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، مدرس دانشگاه علمی کاربردی استان فارس

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری با سازگاری شغلی مدیران ادارات ورزش و جوانان استان فارس بوده است. روش تحقیق از نوع توصیفی B همبستگی و جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران ادارات ورزش و جوانان استان فارس میباشد که تعداد جامعه 40 نفر و حجم نمونه برابر جامعه بود. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامههای هوش هیجانی تراویس برادبری و جین گریوز، پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون و پرسشنامه سازگاری شغلی بل، بود. اطلاعات با استفاده از نرم افزار spss نسخه 18 و در سطح معنی داری 05/0 مورد تجزیه و تحلیل آماری قرارگرفت، دادهها در دو بخش آمار توصیفی شامل میانگین و انحراف معیار و آمار استنباطی شامل آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیری (آنووا و رگرسیون همزمان)، تحلیل شد. نتایج این پژوهش نشان داد که بین هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری مدیران رابطه معنیداری وجود دارد ($05/0 < 37/0$)، (و نیز رابطه بین کیفیت زندگی کاری و سازگاری شغلی ($05/0 > 021/0$)، (معنیدار بود. اما بین هوش هیجانی و سازگاری شغلی مدیران رابطه معنیداری وجود نداشت. نتایج آزمون رگرسیون چندمتغیری نشان داد که مولفههای هوش هیجانی و کیفیت زندگی کاری پیش بینی کننده مناسبی برای سازگاری شغلی مدیران نیستند.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، کیفیت زندگی کاری، سازگاری شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/581137>

