

## عنوان مقاله:

ارزیابی دلایل توجه به مدیریت استراتژیک و روش های برنامه ریزی آن در دهه های اخیر

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، علوم انسانی و توسعه (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

وحیده منوچهری - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی پردیس سیرجان، ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از عناصر عمده در مدیریت، برنامه ریزی است. برنامه ریزی شالوده عناصر مدیریتی و فرایندی است که سازمانها در قالب آن همه فعالیتها و کوششهای خود را درمورد اهداف موردنظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب و ادغام کرده و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. پس مدیریت برای کلیه منابع تحت اختیار خود بایستی برنامه ریزی مناسبی داشته باشد. یکی از این منابع که منبع راهبردی برای سازمانها محسوب می شود، منابع انسانی است که جزء مهم و قرین به مباحث برنامه ریزی راهبردی است، عواملی موجب نگرش جدید در برنامه ریزی راهبردی منابع انسانی شده اند ولی هنوز به علت برخی مسایل ومحدودیتها این نوع برنامه ریزی در سازمانها به صورت جامع وکامل و مناسب به کار گرفته نشده است. در این پژوهش دلایل توجه به حرفه مدیریت استراتژیک مورد ارزیابی قرار گرفته است. امید است که مورد استفاده کاربران نیز قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

بودجه بندی، مدیریت عملکرد، استراتژی، اهداف

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/581155>

