

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر سیستم ها و فرآیند در اجرای شش سیگما (مطالعه موردی: شرکت بهره برداری نفت و گاز غرب)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سعید شجاعی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

حجت طاهری گودرزی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

محمد رضا جابرانصاری - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر اندازه گیری و بازخورد در اجرای شش سیگما (مطالعه موردی: شرکت بهره برداری نفت و گاز غرب) انجام شده است. روش تحقیق مورد استفاده از نظر هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش پیمایشی و توصیفی است. جامعه آماری تحقیق را تعداد $N=1300$ نفر از کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز غرب تشکیل میدهند که با استفاده از جدول تعیین حجم نمونه مورگان تعداد $d=300$ نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی و غیر احتمالی در دسترس به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد رهبریتحول آفرین باس و اولیو (2000) و پرسشنامه استاندارد عوامل کلیدی موفقیت شش سیگما صلاح الدین (2009) استفاده شده است. داده های جمع آوریشده از طریق آزمون رگرسیون و تکنیک معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای SPSS و Lisrel مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد که رهبری تحول آفرین بر اندازه گیری و بازخورد در اجرای شش سیگما تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، سیستم ها، فرآیند، شش سیگما

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/582664>

