

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر معیارهای عملکردی در پرداخت پاداش های سازمانی بر انگیزش کارکنان (مورد مطالعه: شرکت پتروشیمی ایلام)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

زینب شگری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

در زمان حاضر که مدیران و رهبران سازمان ها با موقعیت جدید و تغییرات فزاینده ای در امور مواجه هستند، تنها سازمان هایی به توفیق دستخواهند یافت که بتوانند با بهره گیری از انگیزه کارکنانشان، به مواجهه سریع و خلاقانه با شرایط جدید بپردازند. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر معیارهای عملکردی در پرداخت پاداش های سازمانی بر انگیزش کاری کارکنان انجام شده است. جامعه آماری تحقیق، کلیه کارکنان شرکت پتروشیمی ایلام به تعداد 236 نفر بوده و نمونه گیری نیز به روش تصادفی ساده انجام گرفته است. به منظور جمع آوری داده های موردنیاز تحقیق از پرسشنامه استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده های تحقیق به روش توصیفی و استنباطی با کمک نرم افزارهای SPSS موردآزمون قرار گرفت. نتایج حاصل از یافته های تحقیق نشان می دهد که ارتباط معنادار و مثبتی بین پاداش های سازمانی براساس معیار های عملکردی (همکاری، شایستگی و تخصص کارکنان، خلاقیت کاربردی، کیفیت کار، خطر پذیری) با انگیزش کارکنان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

معیارهای عملکردی، پاداش، انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/582683>

