

عنوان مقاله:

بررسی نقش رفتارهای تسهیم دانش در ارتقای معنویت در محیط کار

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

زهره اسفندیاری - کارشناس دیوان محاسبات استان مازندران

خلاصه مقاله:

معنویت در محیط کار چالش قرن بیست و یکم است که سازمان ها با آن مواجه اند. واژه معنویت در سازمان که زمانی تابو قلمداد می شد، امروز آهسته آهسته در حال رخنه کردن در کسب و کار است. یکی از مهمترین و مشترکترین فرایندها در ساختارهای مختلف معرفی شده در مدیریت دانش، تسهیم دانشمی باشد، و انگیزش افراد برای تسهیم دانش خود در سازمان ها و بهبود تسهیم دانش بین افراد به منظور ایجاد مزیت رقابتی از مهمترین اولویت های دست اندرکاران مدیریت دانش در جهان می باشد. تسهیم دانش موثر بین اعضای سازمان منجر به کاهش هزینه ها در تولید دانش، و تضمین انتشار بهترین روشهای کاری در داخل سازمان شده، و سازمان را قادر به حل مسائل و مشکلات خود می نماید. با اهمیت فزاینده تسهیم دانش برای رقابتی بودن سازمان ها در این مقاله سعی شده با یک دیدگاه مدیریتی، نقش موثر تسهیم دانش در بهبود معنویت محیط کار در سازمان ها مورد بررسی قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

رفتارهای تسهیم دانش، معنویت در محیط کار، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/582688>

