

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های رهبری واسترس شغلی بین کارکنان ستاد فرماندهی انتظامی استان فارس

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی محمدی - استاد یار دانشگاه پیام نور مرکز کیش

محمداسماعیل زارعی کردشولی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز کیش

خلاصه مقاله:

این تحقیق در پی پاسخ به این سوال بود که انواع سبک های رهبری چه تاثیری بر استرس کارکنان دارد اهمیت تحقیق حاضر از آن جهت بود که سبک رهبری آثار زیادی بر کارکنان داشته و از جمله آن میزان استرس کارکنان می باشد؛ این امر بخصوص در محیط کاری نیروهای نظامی و انتظامی اهمیتی ویژه دارد. بدین منظور 1 فرضیه اصلی و 4 فرضیه فرعی تدوین شد. این پژوهش از نوع توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان ستاد کل فرماندهی انتظامی استان فارس تشکیل دادند که تعداد آن ها 500 نفری باشد. از جامعه آماری مذکور با استفاده از جدول مورگان تعداد 217 نفر به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری داد ها از پرسشنامه استاندارد سبک رهبری هرسی و بلانچارد (1986) و پرسشنامه استرس شغلی جاگدیش (1994) استفاده شد. برای بررسی و تجزیه و تحلیل اطلاعات از شاخص های آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار و دامنه تغییرات) و از روش های آمار استنباطی از جمله آزمون کولموگروف اسمیرنوف برای مشخص شدن نرمال بودن داده ها استفاده شد. برای بررسی همبسته بودن متغیرهای مستقل با وابسته از آزمون همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتیجه این آزمون نشان داد که متغیرها از همبستگی بالایی برخوردارند و برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون رگرسیون استفاده گردید. نتایج این آزمون نشان داد که سبک رهبری دستوری، تشویقی، مشارکتی و تفویضی تاثیر مثبتی بر استرس کارکنان گذاشته است.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، سبک دستوری، سبک تشویقی، سبک مشارکتی، سبک تفویضی، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/582697>

