

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد ساختار سازمانی و مشارکت کارکنان در تصمیم گیری در بانک پارسیان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نادر کمال اوغلی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش مدیریت شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام

مرتضی محمدی نویسی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین ابعاد ساختار سازمانی و مشارکت کارکنان در تصمیم گیری در بانک پارسیان است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و روش آن توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کارکنان بانک پارسیان با مدرک کارشناسی و بالاتر است. تعداد آنها 746 نفر است. حجم نمونه نیز با توجه به جدول مورگان 256 نفر در نظر گرفته شده است. از روش روایی محتوا برای بررسی روایی و نیز از آلفای کرونباخ برای پایایی استفاده شد که میزان آن برای ساختار 795 / و برای مشارکت 845 / بدست آمد. همچنین از آزمون کولموگوروف جهت بررسی نرمال بودن استفاده شد و از آزمون پیرسون جهت بررسی فرضیات استفاده گردید. نتایج نشان داد که میان رسمیت و تمرکز با مشارکت کارکنان در تصمیم گیری در بانک پارسیان رابطه معناداری وجود دارد اما میان تمرکز با مشارکت کارکنان در تصمیم گیری در بانک پارسیان رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، مشارکت کارکنان در تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/582744>

