

عنوان مقاله:

بررسی و سنجش میزان سلامت سازمانی در سازمان آب و فاضلاب شهر یزد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حمیده شکاری - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور

زینب امینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور تفت

فریبا حسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور تفت

خلاصه مقاله:

سلامت سازمانی اشاره به وضعیتی دارد که در آن سازمان علاوه بر این که در محیط خود پایدار میماند، در دراز مدت قادر است به اندازه کافی با محیط خود سازگار شود و تواناییهای لازم برای بقاء خود را پیوسته ایجاد کرده و گسترش دهد. هدف از پژوهش حاضر، بررسی و سنجش میزان سلامت سازمانی در سازمان آب و فاضلاب شهر یزد میباشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان سازمان آب و فاضلاب شهر یزد تشکیل میدهد. روش نمونه گیری این پژوهش از نوع تصادفی ساده می باشد. روش پژوهش از نوع پیمایشی بوده و برای بررسی فرضیات پژوهش، از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. پرسشنامه سلامت سازمانی حاوی 44 سوال است. دادههای استخراجی از پرسش نامه ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. یافته های پژوهش نشان میدهد که میزان سلامت سازمانی در این سازمان، در سطح مطلوب و بیشتر از حد متوسط است.

کلمات کلیدی:

سازمان، سلامت سازمانی، سازمان آب و فاضلاب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/582752>

