

عنوان مقاله:

ویژگی های مدیر در نهج البلاغه

محل انتشار:

همایش سراسری علمی-پژوهشی سبک زندگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

طاهره مصری - دانشگاه سیستان و بلوچستان

طیبه مصری - آموزش و پرورش

راضیه صایب - آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

سیاست و مدیریت از مهم ترین دغدغه های انسان است که در اهداف عالی مادی و معنوی انسان تاثیر بسزایی دارند . در فرمان امیرالمومنین به همه فرمانداران والته در حکمت ها و سیره عملی ایشان اهداف، احکام، اخلاق، روش های مدیریتی و ویژگی های سلبی و اثباتی حاکمان و کارگزاران بعنوان مدیران و کارگردانان اصلی نظام زندگی انسان ها بیان شده است بعد از توصیه به تقوای الهی و تقوای سیاسی که از مصادیق بارز نظارت درونی است ، مسیولان جامعه اسلامی را به توصیه های اخلاقی و نظارت درونی هشدار می دهد و از خطرهای نفس پرهیز می دارد ، در چند و چون پیوستگی به دنیا مسیولان و مدیران می توانند به دو دلیل در دسته نخست گروه های هدف در رهنمودها و هشدارهای حضرت قرار گیرند ، یکی فراوانی امکانات و آفت خیزی قدرت که زمینه ساز غفلت و سرکشی و در نتیجه جدایی از حوزه خرد گرایی است که داروی آن یاد حق و حساب الهی است . دلیل دوم آنکه زهد و ساده زیستی کارگزاران نقش فرهنگی بسیار موثری در مشی و معیشت مردم بر جای می نهد در نتیجه تنگناهای معمول زندگی آنان را آزار نمی دهد. هرچند این تحقیق بسیار ساده و گذرا از موضوع گذشته است اما مهم ترین نکته این است که از دید امام (ع) نمیتوان فقط کارگزاران و مدیران را مسیول اجرای عدالت دانست بلکه فرد فرد جامعه برای اجرای این اصل حیاتی دارای مسیولیت میباشند و این اصل اجرا نمیشود مگر به تنظیم روابط صحیح بین رهبران جامعه و مردم و رعایت حقوق متقابل. زیرا مهم ترین اصل در مدیریت عدالت است.

کلمات کلیدی:

تقوی ، سیادت، کرامت انسانی، هنجارهای اخلاقی، اصل لیاقت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/582850>

