

عنوان مقاله:

بررسی رابط شوخ طبعی با محیط کار و عوامل موثر بر آن

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در علوم تربیتی و مطالعات رفتاری و آسیب های اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سعید احمدی - دبیر آموزش و پرورش مدرس دانشگاه علمی کاربردی پاره ایران

مولود سازواری - کارشناسی فیزیک دبیر آموزش و پرورش پاره ایران

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با بررسی رابطه شوخ طبعی با محیط کار و عوامل موثر بر آن پرداخته بود. روش: روش پژوهش توصیفی مروری روش کتابخانه ای و رجوع به منابع معتبر علوم تربیتی و اطلاعات علمی اینترنتی مربوطه گردآوری شده بود. یافته ها و نتیجه گیری: نتایج حاصل از بررسی یافته های تحقیق نشان داد که در جوامع امروزی زندگی بدون داشتن شغل میسر نیست و هر فردی نیازمند داشتن شغل است تا بتواند به سازمانی وابسته شود و در جامعه جایگاهی داشته باشد اغلب کار عنصر شکل دهنده ای در ترکیب روانی مردم و فعالیت های روزانه آنها است و اشتغال دسترسی به زمینه هایی را فراهم می کند که بامحیط هایی خانگی متفاوت است شوخ طبعی هم به عنوان یکی از مباحث بسیار مهم در پژوهش های مربوط به سازمانها مطالعه و پژوهش های زیادی در زمینه آن انجام گرفته است .

کلمات کلیدی:

نقش، بلوغ، عاطفی، زندگی شوخ طبعی، محیط، کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/583204>

