

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی های منابع انسانی بر مشارکت کارکنان (مطالعه موردی: مرکز بهداشت شهرستان کهگیلویه)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در علوم تربیتی و مطالعات رفتاری و آسیب های اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سکینه وحدتی زاده - دانش اموخته کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر مشارکت کارکنان در امور ستادی و اجرایی سازمانها، به طور محسوس و قابل ملاحظه ای گسترش یافته است. ایجاد بسترهای لازم برای انگیزش کارکنان و احساس تعلق آنها و تلاش برای حضور در تصمیم گیریها، یکی از موضوعات و چالش های عمده سازمانهای امروزی است. به همین منظور در پژوهش موردنظر هدف اساسی رضایت و جذب مخاطبان جامعه است که در این راستا با توجه به اهمیت فزاینده منابع انسانی در تحقق اهداف مرکز بهداشت تحقیقی با هدف بررسی نقش استراتژی های منابع انسانی در مشارکت کارکنان و ارایه راهکارهای لازم انجام شده است. نتایج پژوهش نشان داده که برای انجام تحقیق از مدل هیوسی که چهار استراتژی منابع انسانی: وظیفه مدار، الگو مدار، توسعه ای و تحول آفرین را مطرح نموده، استفاده شده است. از تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمونهای مختلف، ارتباط متغیرها مشخص شده اند

کلمات کلیدی:

استراتژی، مشارکت کارکنان، مرکز بهداشت، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/583212>

