

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استراتژی های وضعیت متغیر استراتژی الگو مدارونوسعه های کارکنان مرکز بهداشت شهرستان کهگیلویه

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در علوم تربیتی و مطالعات رفتاری و آسیب های اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سکینه وحدتی زاده - دانش اموخته کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

مشارکت کارکنان در امور سازمانها، طی چند دهه اخیر به طور قابل ملاحظه های گسترش و عمومیت یافته است. تحقیقات به عمل آمده بیانگر آن است که بسیاری از سازمانهای بزرگ هر کدام به نوعی از شیوههای مشارکت کارکنان استفاده میکنند. مقایسه سازمان های سنتی با سازمانهایی که از شیوه مشارکتی استفاده کردهاند حاکی از آن است که در سازمانهای برخوردار از شیوه مشارکت، ترک خدمت و جابجایی کارکنان کمتر، عملکرد افراد بیشتر، نگرش نسبت به کار مثبتتر و اثربخشی سازمانی بالاتر است. تحقیقات محدودی که داخل کشور صورت گرفته بیشتر اثرات مشارکت کارکنان را مورد بررسی قرار دادهاند بنابراین پرداختن به چنین موضوعی که مباحث تاثیرگذار بر مشارکت کارکنان را مورد بررسی قرار میدهد، حایز اهمیت است. نتایج پژوهش نشان داده که برای انجام تحقیق از مدل هیوسی که چهار استراتژی منابع انسانی: الگو مدارو توسعه مدار را مطرح نموده، استفاده شده است. از تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های مختلف، ارتباط متغیرها مشخص شده اند

کلمات کلیدی:

استراتژی، مشارکت کارکنان، مرکز بهداشت، الگو مدارو توسعه مدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/583213>

