

## عنوان مقاله:

جایگاه مدیریت منابع انسانی الکترونیک در شفافیت سازمانی و اخلاقیت سازمانی در اداره کل آموزش و پرورش استان فارس

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در علوم تربیتی و مطالعات رفتاری و آسیب های اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

جواد ابراهیمی - کارشناس ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، اداره آموزش و پرورش شهرستان پاسارگاد

قاسم ابراهیمی نژاد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مرکز آموزش و پژوهش مدیریت دولتی

احمد کشاورز - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، اداره آموزش و پرورش شهرستان پاسارگاد

## خلاصه مقاله:

ورود فناوری های الکترونیکی به زندگی بشر تغییرات بسیاری را در سازمان ها به وجود آورده است. در این راستا، مدیریت مناسب انسانی به عنوان یکی از مهم ترین بخش های سازمانی نیز از این تغییرات گسترده مصون نبوده است و ماهیت کارکردهای آن از حالت سنتی به الکترونیکی تغییر یافته است. هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش مدیریت مناسب انسان ی الکترونیک در شفافیت سازمانی و اخلاقیت سازمانی بود. روش پژوهش توصیفی کاربردی و جامعه آماری شامل متخصصان منابع انسانی و پژوهش و توسعه اداره کل آموزش و پرورش استان فارس بود که 285 نفر را در بر می گرفت که از این تعداد 164 نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. از ابزار پرسشنامه برای جمع آوری داده ها استفاده شده است روایی پرسشنامه با استفاده از نظر اساتید صاحب نظران کارشناسان مدیریت منابع انسانی و همچنین تعدادی از مدیران جامعه ی مورد مطالعه تایید گردید و پایایی آن از طریق محاسبه آلفای کرونباخ 0/863 بدست آمد. نتایج نشان داد استفاده از مدیریت منابع انسانی الکترونیک در واحدهای منابع انسانی اداره کل آموزش و پرورش استان فارس موجب بهبود عملکرد در دو جنبه شفافیت و اخلاقیت سازمانی می شود همچنین مشخص کرد که مدیریت مناسب الکترونیک بر بهره وری سازمان نقش بسیار گسترده و ارزنده ای دارد

## کلمات کلیدی:

مدیریت مناسب انسانی، مدیریت مناسب انسانی الکترونیک، شفافیت سازمانی، اخلاقیت سازمانی، کارکنان آموزش و پرورش، استان فارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/583249>

