

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین منش و گذشت با کردار خانواده در بین کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

محل انتشار:

دومین همایش ملی سبک زندگی و خانواده پایدار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رسول ثانوی فرد - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قم، گروه مدیریت بازرگانی، قم، ایران

فرزاد صادقی - نویسنده مسیول - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اندیمشک، گروه مدیریت بازرگانی، اندیمشک، ایران

عطاالله رفیعی - گروه روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج، ایران

ویدا حسن پور - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین منش و گذشت با کردار خانواده در بین کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران می باشد. این پژوهش از نوع توصیفی و به روش همبستگی است. به این منظور، تعداد 384 نفر از کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند، ابزار مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه های سرشت و منش کلونینجر (125 - TC)، گذشت هارتلند (HFS) و سنجش کارکرد خانواده (FDA) می باشند. در این پژوهش 8 فرضیه بر اساس یک مدل مفهومی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج با استفاده از روش تحلیل همبستگی پیرسون تحلیل شد. یافته ها: نتایج نشان داد که بین ابعاد منش: همکاری، خودراهبری و خود فر آوری و ابعاد گذشت: گذشت از خود، گذشت از دیگران و گذشت از شرایط با کردار خانواده همبستگی های معنادار وجود دارد. نتیجه گیری: منش و گذشت کارکنان تحت تاثیر ایجاد شرایط مطلوب برای کار در سازمان و میزان توجه به این مسایل در سازمان خواهد بود و منجر به افزایش و یا کاهش کارایی کارکنان نیز خواهد شد. همچنین هرچه سازمان بتواند دغدغه های کارکنان را نسبت به خانواده کاهش دهد، به همان میزان می تواند اثر بخشی کار آنان را افزایش دهد.

کلمات کلیدی:

منش، گذشت و کردار خانواده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/584938>

