

عنوان مقاله:

نقش تعدیل کننده اعتماد سازمانی در ارتباط بین رهبری تحول آفرین رفتار شهروندی سازمانی و توانمند سازی کارکنان آموزش پرورش ناحیه 2 شهرستان زاهدان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد مقاومتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

منصور خوشنویس - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان زاهدان ایران

حسن شهرکی پور - گروه کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان زاهدان ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، تعیین رابطه اعتماد سازمانی به عنوان تعدیل کننده با رهبری تحول آفرین، رفتار شهروندی سازمانی و توانمندی سازی کارکنان آموزش پرورش ناحیه 2 شهرستان زاهدان هست. تحقیق حاضر از لحاظ روش تحقیق توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی و از لحاظ هدف از نوع کاربردی است. جامعه آماری پژوهش را کارکنان آموزش پرورش ناحیه 2 شهرستان زاهدان جمعاً 1304 نفر تشکیل میدهند که بر این اساس حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 297 نفر است. روش نمونه گیری از نوع نمونه گیری ساده تصادفی هست. داده های گردآور شده از طریق پرسشنامه، وارد سیستم نرم افزار SPSS21 گردید. برای تحلیل استنباطی متغیرها به منظور تجزیه و تحلیل آماری داده ها از آزمونهای مختلف آماری شامل آزمون چولگی و کشیدگی، همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد، بین اعتماد سازمانی و رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی و توانمند سازی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد بین توانمند سازی کارکنان و رفتار شهروندی و همچنین بین رهبری تحول آفرین و توانمند سازی کارکنان نیز رابطه معناداری وجود دارد از دیگر یافته های تحقیق وجود رابطه معنادار بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی است.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، توانمند سازی کارکنان، رفتار شهروندی، رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/585357>

