

عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری بر اثربخشی مدیریت تغییر در سازمان پروژه محور

محل انتشار:

سومین همایش ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسن رضا شهسواری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشکده مدیریت تهران مرکز

احمد رضا کسرائی - عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

عنصر مهم برای یک تغییر موفقیت آمیز در هر سازمانی رهبری است. رهبران در هر جامعه ای دارای نقش و مدل های شخصیتی خاصی هستند. رهبران بعنوان قهرمانان تغییر شناخته میشوند بطوریکه مدیران ارشد هر سازمانی کسانی هستند که فرایند تغییر را راهبری نموده و ادامه دهند تا اینکه باعث ایجاد تحول در سازمان گردد و در نهایت موجب حفظ و نگهداری قابلیت اطمینان عملیاتی سازمان گردد. سبک های مختلفی برای رهبری توسط نظریه پردازان اعلام شده است و هر سبکی اثرات خاص خود را بر مدیریت تغییر دارد. در مطالعه حاضر در راستای پژوهش در این حیطه به بررسی تاثیر سبک رهبری در اثربخشی تغییر سازمانی پرداخته شده است و در نهایت برای این پژوهش یک مدل مفهومی برای استفاده سازمان ها پیشنهاد شده است. نتایج حاصل از یافته های پژوهش بیانگر این است که سبک رهبری تحول افزین که دارای قابلیت هایی برای توسعه تغییر همه جانبه در یک سازمان است بهترین سبک برای ایجاد تغییرات اثربخش می باشد. همچنین نتایج تحقیق نشان داد که برای ایجاد انگیزش در کارکنان جهت پذیرش تغییرات سازمانی صرفا بکارگیری یک سبک مشخص جوابگو نبوده بلکه اگر رهبر بتواند هم زمان ترکیبی از سبک های مختلف را بکارگیرد در اجرای تغییرات خود در سازمان موفقتر عمل خواهد کرد.

کلمات کلیدی:

رهبری، سبک رهبری، مدیریت تغییر، سازمان پروژه محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/586093>

