

عنوان مقاله:

ارزیابی محیط درونی سازمان تامین اجتماعی استان همدان و رتبه بندی شعب براساس مدل شش بعدی وایزبورد درسال 93

محل انتشار:

سومین همایش ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

رضا شاه حسینی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد واحد همدان گروه مدیریت

ابوالقاسم حکانی - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد واحد همدان گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر ارزیابی محیط درونی سازمان تامین اجتماعی استان همدان و رتبه بندی شعب براساس مدل شش بعدی وایزبورد می باشد جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان همدان به تعداد 375 نفر در سال 1394 می باشد که باتوجه به جدول مورگان و کرجسی 190 نفر به عنوان نمونه به روش طبقه ای نسبتی انتخاب شدند پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ روشهای جمع اوری اطلاعات توصیفی پیمایشی می باشد در این پژوهش از پرسشنامه استاندارد شناخت سازمانی وایزبورد برای سنجش متغیرهای تحقیق استفاده شده است در بخش آمار توصیفی از شاخصهای میانگین و نمودارهای ستونی استفاده شده و در بخش آمار استنباطی بدنبال اجرای فرضیات و جهت بررسی متغیرهای تحقیق و رابطه آن با سایر متغیرهای وابسته مورد نظر در این پژوهش محقق از آزمون دوجمله ای برای متغیرهای غیر نرمال و آزمون تی تک نمونه برای متغیرهای نرمال استفاده کرده است برای بررسی نرمال بودن متغیرها آزمون کولموگوروف اسمیرنوف KS استفاده شده است همچنین به منظور رتبه بندی مولفه های متغیرها آزمون فریدمن تحت نرم افزار آماری SPSS ویرایش 19 استفاده نموده است نتایج این تحقیق نشان داد که محیط داخلی سازمان تامین اجتماعی استان همدان در وضعیت مطلوب قرار دارد و در ابعاد هدفگذاری ساختار سازمانی رهبری هماهنگی مکانیسم پاداش ارتباطات در وضعیت مطلوبی قرار دارد همچنین نتایج نشان داد که تفاوت معناداری بین شعبه های تامین اجتماعی از لحاظ محیط درونی سازمانی براساس مدل شش بعدی وایزبورد وجود ندارد و اینکه عاملهای مدل وایزبورد دارای اولویت یکسانی نیستند که اهمیت بعد رهبری و هدفگذاری بیشتر از بعدهای دیگر می باشد

کلمات کلیدی:

ارزیابی محیط درونی، مدل شش بعدی وایزبورد، سازمان تامین اجتماعی، استان همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/586111>

