

## عنوان مقاله:

مطالعه رابطه متغیرهای رابطه ی شاخص های مالی عملکرد منابع انسانی و بازده غیر منتظره

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

## نویسندگان:

سمیرا جعفری

مهرداد قنبری

## خلاصه مقاله:

امروزه منابع انسانی موجب بقا و موفقیت و در نهایت افزایش ارزش شرکت شناخته می شود که ارزیابی عملکرد کارکنان را به فرایندی بسیار مهم تبدیل کرده است. از تفاوت بازده واقعی و بازده مورد انتظار و بازده کل بازار بازدهی غیرمنتظره به دست می آید. هدف پژوهش تعیین رابطه بین شاخص های مالی عملکرد منابع انسانی با بازدهی غیرمنتظره است. پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی بوده و با توجه به ماهیت موضوع از لحاظ منطق اجرا، استقرایی از لحاظ نحوه اجرا در زمره تحقیقات توصیفی - پیمایشی طبقه بندی می گردد از نظر ارتباط نوع داده کمی لذت ارتباط بین متغیرهای پژوهش همبستگی است. تعداد مشاهدات پژوهش حاضر به روش فیلترینگ 560 سال - شرکت است. این مشاهدات حاضر است ترکیب داده های 112 شرکت پذیرفته شده در بورس به عنوان داده های مقطعی در طول 5 سال (1388 تا 1392)، به عنوان دانه مورد مطالعه می باشد این مطالعه در قالب یک سری فرضیه های رابطه متغیرهای شاخص های مالی عملکرد منابع انسانی را با بازده غیرمنتظره را بررسی می کند تعیین ارتباط بین متغیرها با توجه به پانل و دیتا و از روش EGLS برای تخمین مدل ها و با استفاده از نرم افزار E-views انجام می گیرد با توجه به نتایج به دست آمده بین میزان فروش نسبت به هر کارمند (SPE) سود سرانه (PPH) و حقوق و دستمزد نسبت به سود (CPP) و بازدهی غیرمنتظره رابطه مثبت و معنی داری و بین نرخ بهبود و بازیافت (RR) هزینه های خدماتی پرسنلی (PSE) و در صد هزینه خدمات پرسنلی (PSC) و بازده غیر منتظره رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. رابطه تمامی متغیرهای مستقل با توجه به نتایج آزمون ها در سطح اطمینان 99% با متغیر وابسته (بازدهی غیرمنتظره) تایید می شود.

## کلمات کلیدی:

شاخص های مالی عملکرد منابع ، بازده غیرمنتظره

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/586197>

