

## عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد کارکنان: کارکردها و چالشها

## محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

نسرین کمانی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی

## خلاصه مقاله:

مدیریت در سازمان برای نیل به اهداف خود به دنبال استقرار نظام ها و سیستمهایی می باشد تا فضای مساعد برای افزایش بهره وری را تضمین می کند. از مهمترین این نظامها سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان جهت بررسی رفتارها و قابلیت‌های آنان و رشد و شکوفایی آن برای رسیدن به اهداف سازمانی می باشد در بررسی سیستمهای ارزیابی عملکرد بکار رفته شده در سازمانها و موسسات مختلف بطور کلی این نتیجه بدست می آید که موسسات و سازمانهای مزبور براساس نیاز و در چهارچوب مدل‌های علمی مطرح شده و از ناحیه صاحب نظارن علم مدیریت، بصورت تجربی نسبت به انتخاب و استقرار نوعی نظام ارزیابی عملکرد برای کارکنان خود اقدام نموده اند. بگونه ای که صرف نظر از شرایط و ویژگی های نیروی انسانی از بسیاری جهات با هم شباهت دارند. به دنبال کشف اهمیت نقش انسانها به عنوان یکی از مهمترین عناصر سازنده یک سازمان، انواع مدل‌های ارزیابی عملکرد توسعه داده شده و مورد استفاده قرار گرفته اند اما قاعدتا در یک فرایند ارزیابی عملکرد چالشهای وجود دارد که باید به درستی مدیریت شوند. در این مقاله به معرفی رویکردهای ارزیابی عملکرد مناسب: تعیین روشهای مناسب ارزیابی عملکرد در سطح حوزه های عملکردی و چالشهای پیش روی ارزیاب عملکرد کارکنان آموزش و پرورش پرداخته می شود.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد کارکنان، ارزیاب، معیارهای ارزیابی، فنون ارزیابی عملکرد کارکنان، چالشهای ارزیابی عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587170>

