

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین فرهنگ سازمانی و کارآفرینی و عملکرد مدیران دانشگاه های آزاد اسلامی تربیت بدنی استان خوزستان

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

طیبه ادیب نژاد - کارشناسی ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه ازد اسلامی شوشتر ایران

طیبه شیخی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه ازد اسلامی شوشتر ایران

خلاصه مقاله:

امروزه پیشرفت هر سازمانی به مدیریت آن سازمان بستگی دارد می توان اینگونه مطرح نمود که پیشرفت و ترقی در هر سازمان مدیون سیستم مدیریتی که آن سازمان می باشد تحقیق حاضر با توجه به ابهامات گوناگونی پیرامونی عملکرد مدیران در دانشگاه های آزاد تربیت بدنی صورت گرفت. در تحقیق فوق، به نظرسنجی از مدیران دانشگاه های آزاد تربیت بدنی استان خوزستان پرداخته می شود بنابراین جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه مدیران آموزشی، پژوهشی، اداری، دانشجویی دانشگاه های تربیت بدنی استان خوزستان در بر گرفتند که 350 نفر بودند حجم نمونه با کمک جدول مورگان 150 نفر در نظر گرفته شد ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های فرهنگ سازمانی رابینز 22 گویه ای کارآفرینی 30 گویه صمدآقایی و پرسشنامه 14 گویه ای ارزیابی عملکرد هر سی و گلداسمیت بود. تحقیق حاضر از نوع توصیفی، همبستگی حال نگر بوده است. پس از بررسی روایی پایایی ابزارها تحلیل داده ها با کمک نرم افزار SPSS21 صورت گرفته داده ها از طریق راه آماری رگرسیون بیانگر پیش بینی عملکرد مدیران از طریق فرهنگ سازمانی و کارآفرینی بوده است. یافته ها: کارآفرینی و فرهنگ سازمانی در ارتباط مستقیم با یکدیگر بوده و آموزش کارآفرینی منجر به تغییرات فرهنگی و فرهنگ منجر به پیش بینی کارآفرینی می شود و رابطه مثبت و معناداری با هم دارند. بحث: در نتیجه می توان اینگونه مطرح که فرهنگ سازمانی و کارآفرینی مدیران، از جمله عوامل موثر بر عملکرد مدیران بوده و می توانند منجر به افزایش یا کاهش و یا مطلوبیت و عدم مطلوبیت عملکرد مدیران باشند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، کارآفرینی، عملکرد مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587188>

