

عنوان مقاله:

بررسی و اولویتبندی عوامل مدیریت منابع انسانی موثر بر ارتقای کارایی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علیرضا مالک - دانشگاه جامع علمی - کاربردی، مهندس صنایع غذایی

سیدمحمد موسوی دوست - دانشگاه جامع علمی - کاربردی، لیسانس روابط عمومی

خلاصه مقاله:

موفقیت هر سازمانی در گروی معطوف کردن کانون توجه آن سازمان بر استعدادهای منحصر به فرد کارکنان آن و تبدیل صحیح این استعدادها به عملکردی پایدار نهفته است. تاثیر عوامل مدیریت منابع انسانی بر کارایی کارکنان از اهمیت فزاینده ای برخوردار است، با شناسایی این عوامل و بهبود و تقویت آنها می توان شاهد رشد و پیشرفت روز افزون سازمانها بود مقاله حاضر بر آن است تا عوامل مدیریت منابع انسانی موثر بر ارتقای کارایی کارکنان شهرداری منطقه 11 را بررسی کند. این مطالعه از نظر هدف، کاربردی و از نظر روشهای گردآوری دادهها توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری مطالعه حاضر را کلیه کارکنان شهرداری منطقه 11 تشکیل میدهند که براساس جدول مورگان تعداد 120 نفر به عنوان نمونه به روش تصادفی انتخاب مورد ارزیابی قرار گرفتند. نتایج این مطالعه نشان میدهند که مولفه مشارکت دادن کارکنان در تصمیمگیریهای سازمانی بیشترین و ارزیابی عملکرد مناسب کارکنان ستادی کمترین تاثیر در کارایی کارکنان شهرداری منطقه 11 دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی/ارزیابی عملکرد/ مشارکت کارکنان/ کارآموزی/کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587485>

