

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ تیمی بر انگیزش منابع انسانی به واسطه سازگاری شغلی مطالعه موردی: کارکنان شعب بانک ملی خراسان رضوی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فرزانه سلیمانی - دانشجوی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، نیشابور، ایران

داود کاوه - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

سازگاری شغلی، نقش موثری در آرامش انسان ها دارد. محققان براین باورند که هوش شناختی در بهترین شرایط تنها باعث 80 درصد از موفقیت می شود و به هوش عاطفی افراد بستگی دارد. وجود فرهنگ تیمی سازگار در جهت بهبود و رشد سازمان در کنار سازگاری شغلی کارکنان به بالاتر بودن انگیزش منابع انسانی سازمان کمک می کند. پژوهش حاضر به منظور بررسی اثر رابطه فرهنگ سازمانی به واسطه هوش هیجانی کارکنان بر بهره وری نیروی انسانی انجام شد. این پژوهش یک مطالعه توصیفی مقطعی بود که روی ونمرات ارزشیابی کارکنان صورت گرفت. روایی صوری و محتوایی پیرسشنامه سنجیده شد و نتایج نشان داد بین هوش هیجانی و بهره وری رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. و همچنین بین فرهنگ سازمانی و بهره وری، بین فرهنگ سازمانی و هوش هیجانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ و رابطه بین فرهنگ سازمانی و بهره وری نیروی انسانی با میانجی گری هوش هیجانی مثبت و معنادار می باشد.

کلمات کلیدی:

سازگاری شغلی، انگیزش نیروی انسانی، فرهنگ تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587534>

