

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان فرهنگ سازمانی و خلاقیت سازمانی مطالعه موردی: مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان کرمانشاه

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

ندا میرزایی - دانشجوی کارشناسی ارشد ترویج و آموزش کشاورزی/ دانشگاه رازی کرمانشاه

## خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر خلاقیت سازمانی در مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان کرمانشاه در قالب پژوهشی از نوع توصیفی- همبستگی بود. پژوهش حاضر به لحاظ روش شناسی، کمی و از جنبه هدف کاربردی و جامعه آماری آن را تمامی کارمندان ستادی مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان کرمانشاه (N=270) تشکیل دادند که با روش نمونه گیری تصادفی ساده، شمار 162 نفر از آنان با استفاده از جدول کرجسی-مورگان انتخاب شدند. به منظور گردآوری دادهها از پرسشنامه‌های چهار بخشی که در ابتدای پرسشنامه مقدمه‌های کوتاه در مورد ضرورت انجام این پژوهش و سپس در مورد مشخصات دموگرافیک کارکنان و در بخش سوم، پرسشنامه استاندارد دنیسون برای سنجش فرهنگ سازمانی و در بخش آخر، پرسشنامه محقق ساخته برای سنجش خلاقیت سازمانی مورد استفاده قرار گرفت. روایی پرسشنامه خلاقیت و فرهنگ سازمانی با استفاده از نظرهای اعضای هیات علمی گروه ترویج و آموزش کشاورزی تایید شد و برای تعیین پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار آن به ترتیب برای پرسشنامه های فرهنگ سازمانی و خلاقیت سازمانی 87/0 و 82/0 به دست آمد. نتایج پژوهش حاکی از این است که میانگین فرهنگ ماموریتی و سازگاری در مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان کرمانشاه بیشترین مقدار و میانگین فرهنگ انطباق پذیری و مشارکتی کمترین مقدار را به دست آورده است و بین متغیر فرهنگ سازمانی با خلاقیت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، خلاقیت سازمانی، جهاد کشاورزی کرمانشاه، مدل دنیسون

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587535>

