

عنوان مقاله:

بی تفاوتی سازمانی عامل مهم آسیب سازمانی و ناسلامتی سازمانی در نظام آموزشی ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

مصطفی نظیفی - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، ایران

امیرحسین محمدداودی - گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تفاوتی سازمانی که عامل مهم آسیب در سازمان هست را مورد بحث و بررسی قرار داده است این پژوهش از نوع علمی ترویجی و با مطالعه مقالات و کارهای پژوهشی دیگران جمع آوری شده است که به این موضوع پرداخته اند هدف این پژوهش بیان و هشدار این موضوع است که اگر بی تفاوتی در سازمان ها بصورت عادی و پیشرفته بروز کند خطر آسیب جدی در همه سازمان ها و ارگان ها رو خواهیم داشت که نتیجه این پژوهش هم مبین این موضوع بود که در پژوهش های و مزاعات صورت گرفته بی تفاوتی سازمانی عامل اصلی آسیب و عدم اثربخشی سازمان های مختلف بوده است .

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، آسیب سازمانی، نظام آموزشی، ناسلامتی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587571>

