

عنوان مقاله:

رابطه رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی شاهد تجربی: دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

معصومه علی سلیمیان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس،

سپیده مهرابی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس،

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و مولفه‌های آن با رفتار شهروندی سازمانی می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و بر اساس ماهیت و روش از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن که تعداد آنها 220 نفر می باشد، که از ای نمیزان بر اساس جدول مورگان تعداد 136 نفر به روش تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه‌های تحول آفرین (MLQ) (باس و آولیو 1995) (با 14 پرسش و رفتار شهروندی سازمانی اورگان و کونوسکی 1996) (با 11 پرسش می باشد؛ جهت بررسی روایی پرسشنامه از روایی صورتی (ظاهری) استفاده شده و میزان پایایی دو پرسشنامه به روش آلفای کرونباخ به ترتیب 0/897 و 0/693 بدست آمده است. به منظور بررسی فرضیه‌ها با بهکارگیری نرم افزار SPSS.0 V21 از آزمون تحلیل همبستگی اسپیرمن استفاده شد. یافته‌های پژوهش نشان داد که رابطه معنیداری بین رهبری تحول آفرین و مولفه‌های آن - نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظات فردی با رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن وجود دارد. بر اساس یافته‌های پژوهش می توان اذعان داشت که رهبران تحول آفرین افراد جذابی هستند که کارکنان را به لحاظ عاطفی و احساسی شناسایی می کنند و کارکنان زمانی به افزایش تلاش ها و کوشش های اضافی مبادرت خواهند کرد که آنها با رهبرانی تحول آفرین کار کنند، وقتی که رهبران تحول آفرین روابط نزدیک، صمیمانه و حمایتی را پرورش دهند در آن صورت کارکنان برای بروز سطح بالایی از رفتار شهروندی سازمانی تمایل خواهد داشت. رهبری تحول آفرین از ابعاد مختلف بر رفتار شهروندی کارکنان تاثیر می گذارد. رهبران تحول آفرین به واسطه ی ویژگی های مختلف خود آرمانهای دیگران را ارتقاء می دهند و افراد سازمان را به سطوح بالاتری از عملکرد می رسانند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رفتار شهروندی سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی، تنکابن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587615>

