

## عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری مدیران با بهداشت کارکنان آنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی کارآفرینی، خلاقیت و نوآوری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

سرور آذرخوا - دانشگاه فرهنگیان

زهرا قلی پور - دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

توجه به بهداشت روانی کارکنان و کاهش استرس آنان، به ویژه در محیط های آموزشی جزو وظایف اصلی مدیران است تا موقعیتی را ایجاد نمایند که افراد بتوانند به طور موثر خدمت نمایند. موضوع تحقیق، رابطه سبک های رهبری مدیران دبیرستان های دولتی و غیرانتفاعی با بهداشت روانی کارکنان آنان بود. هدف تحقیق، بررسی رفتار مدیران و تطبیق عملکرد آنان در دو بعد ساختگرایی و انسان گرایی در ارتباط با بهداشت روانی کارکنان بوده است. روش تحقیق توصیفی و ابزار جمع آوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه بوده است. که یک پرسشنامه مربوط به سبک رهبری رابطه مدار و وظیفه مدار بوده و پرسشنامه دیگر در مورد بهداشت روانی کارکنان با روش نمره دهی و درجه بندی لیکرت بود. روش نمونه گیری طبقه ای و نمونه گیری تصادفی ساده بود. یافته ها نشان داد: 1- بین سبک رهبری رابطه مدار با بهداشت روانی کارکنان رابطه و همبستگی مثبت وجود داشت 2- بین سبک رهبری وظیفه مدار با بهداشت روانی کارکنان رابطه و همبستگی منفی وجود داشته است 3- مدیران دبیرستان های دولتی در مقایسه با مدیران غیرانتفاعی بیشتر سبک رابطه مداری را اعمال میکردند. 4- مدیران مدارس غیرانتفاعی وظیفه مدارتر بودند. 5- کارکنان مدارس دولتی در مقایسه با کارکنان غیرانتفاعی از بهداشت روانی بهتری برخوردار بودند. سایر نتایج نشان داد مدیران زن در مقایسه با مدیران مرد وظیفه مدارتر بودند. کارکنان مرد در مقایسه با کارکنان زن نمره بیشتری در بهداشت روانی کسب نموده اند و از نظر آماری این تفاوت معنی دار بود. تفاوتی بین بهداشت روانی کارکنان مجرد و متأهل مشاهده نشد.

## کلمات کلیدی:

سبک وظیفه مدار، سبک رابطه مدار، بهداشت روانی، سبک رهبری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587616>

