

عنوان مقاله:

ارزیابی سبک تفکر مدیران و رابطه آن با توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضیه محمدحسینی جور - کارشناسی ارشد جامعه شناسی، دانشگاه یزد

صمد قربان نژاد - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان

نفیسه نصیرخانی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان

خلاصه مقاله:

توانمندسازی فرایندی است که طی آن مدیریت ارشد یک بینش روشن را تدوین، برنامه ها و وظایف معین برای نیل به آنرا در سازمان ترسیم می کند. او اطلاعات و منابع مورد نیاز برای اجرای وظایف را برای کارکنان فراهم می کند و اجازه می دهد که آنان در صورت نیاز تغییرات رویه ای و اصلاح فرایندها را انجام دهند. در این رویکرد، نتایج کار و فعالیت بیشتر تحت کنترل مدیریت می باشد و ساده سازی و روشن سازی کار و وظایف مورد تاکید است با به کارگیری مناسب سبک های تفکر مدیران در زندگی اجتماعی و یا با هماهنگ ساختن آنها با توانایی های خود، می توان بر مشکلات فایق آمد و از قابلیت ها و توانمندی کارمندان حداکثر بهره را برد این تحقیق با هدف ارزیابی سبک تفکر مدیران و رابطه آن با توانمندسازی کارکنان در شرکت جهاد نصر (فراگیر عمران) شهر کرمان انجام شده است. روش انجام پژوهش، همبستگی و جامعه آماری، این پژوهش از کلیه کارکنان جهاد نصر (فراگیر عمران) تشکیل شده است جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد شده سبک تفکر (رابرت جی استرنبرگ 1991) و پرسش نامه استاندارد شده توانمند سازی (اسپرینتر 1991) با ضریب روایی 0/87 و پایایی 0/84 استفاده شده است داده های پژوهش با استفاده از آمار توصیفی و ضریب همبستگی پیرسون مورد تحلیل قرار گرفتند عمده ترین یافته های پژوهش حاکی از آن بود که رابطه مثبت و معنی داری بین سبک تفکر مدیران و ابعاد آن با توانمند سازی کارکنان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک تفکر مدیران، توانمند سازی کارکنان، ابعاد سبک تفکر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587743>

