

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین وضعیت مدیران و ویژگی های شخصیتی مدیران با موفقیت سازمانی در صنایع کوچک شهرستان بهبهان

محل انتشار:

فصلنامه رهیافتی در مدیریت نوین، دوره 1، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ابراهیم شکر - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین الملل خلیج فارس

محمدامین کوه بر

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین وضعیت مدیران و ویژگی های شخصیتی مدیران با موفقیت سازمانی در صنایع کوچک شهرستان بهبهان می باشد. روش: روش شناسی تحقیق توصیفی-همبستگی می باشد، جامعه آماری در این پژوهش شرکتها و بنگاههای در سطح شهرستان بهبهان، نمونه آماری شامل 7 شرکت و بنگاه که به روش روشنتصادفی طبقه ای مشخص و انتخاب شدند. برای سنجش متغیر های تحقیق از پرسشنامه پنج عامل عمده شخصیت، پرسشنامه معیارهای موفقیت سازمان (مقیمی و همکاران، 1390)، پرسشنامه وضعیت مدیران (کامکار، 1389) استفاده شد. یافته ها: وضعیت مدیریت و ویژگی های شخصیتی مدیران (سبک مدیریت، طرح ریزی، ارتباطات، اطلاعاتدرباره سازمان مربوطه، مدیریت زمان و چگونگی تفویض اختیارات) با موفقیت سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد، بین مولفه های ویژگی های شخصیتی با موفقیت سازمانی وضعیت مدیران رابطه معنی داری وجود دارد. بینموفقیت سازمانی با وضعیت مدیران رابطه معنی داری وجود دارد، همچنین بین وضعیت مدیریت و ویژگی های شخصیتی مدیران با موفقیت سازمانی با توجه به ویژگی های جمعیت شناختی (سابقه، جنسیت، تحصیلات) تفاوت معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

وضعیت مدیران، ویژگی های شخصیتی، موفقیت سازمانی، بهبهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/589020>

